

DOI: 10.26820/recimundo/5.(esp.1).nov.2021.146-155

URL: <https://recimundo.com/index.php/es/article/view/1481>

EDITORIAL: Saberes del Conocimiento

REVISTA: RECIMUNDO

ISSN: 2588-073X

TIPO DE INVESTIGACIÓN: Artículo de revisión

CÓDIGO UNESCO: 61 Psicología

PAGINAS: 146-155



Caracterización del consumo de alcohol en la organización y su efecto en el rendimiento laboral de la empresa Eurofish

Characterization of alcohol consumption in the organization and its effect on the work performance of the Eurofish company

Caracterização do consumo de álcool na organização e seu efeito no desempenho laboral da empresa Eurofish

**Joe Alexander Riera Estrada¹; Michelle Stefania Barreiro Vincés²;
Angely Michelle Guerra Jaime³; Gema Daniela Moreira Delgado⁴**

RECIBIDO: 15/09/2021 **ACEPTADO:** 05/10/2021 **PUBLICADO:** 29/11/2021

1. Psicólogo mención Psicología Industrial; Magister en Seguridad y Salud Ocupacional; Docente de la Facultad de Psicología de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí; Manta, Ecuador; pecheriera@gmail.com;  <https://orcid.org/0000-0001-7532-5414>
2. Estudiante de Licenciatura en psicología de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí; Manta, Ecuador; mi-caela1995chiqui@hotmail.com;  <https://orcid.org/0000-0003-2787-9193>
3. Estudiante de Licenciatura en psicología de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí; Manta, Ecuador; an-gemw8@outlook.com;  <https://orcid.org/0000-0003-2731-431X>
4. Estudiante de Licenciatura en psicología de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí; Manta, Ecuador; gemadanielamd14@gmail.com;  <https://orcid.org/0000-0001-8333-0168>

CORRESPONDENCIA

Joe Alexander Riera Estrada
pecheriera@gmail.com

Manta, Ecuador

RESUMEN

El consumo de alcohol en la población trabajadora constituye un problema de salud dado que el abuso de ello repercute en los espacios laborales; afecta el desempeño laboral, se incrementa el ausentismo, la incapacidad por enfermedad y aumentan los costos económicos por las estancias hospitalarias que tienden a ser más prolongadas. Los problemas relacionados con el alcohol son responsables del 54% de los accidentes de trabajo, donde hasta el 40% de estos pueden ser mortales. Además, los empleados con problemas de alcoholismo causan 36% de los defectos de manufactura, son responsables del 33% de los robos cometidos dentro de la empresa y disminuyen en más del 50% su productividad laboral. La presente investigación, es de tipo descriptiva y cuantitativa. Descriptiva, ya que se pretende describir una realidad como es el evaluar si hay consumo de alcohol de los trabajadores de la empresa Eurofish y si esto tiene alguna repercusión en su rendimiento laboral. Cuantitativa, ya que se utilizarán herramientas matemáticas y estadísticas para medir los resultados obtenidos mediante las técnicas de recolección de datos y realizar los análisis correspondientes. La técnica de recolección de datos empleada fue una encuesta de 21 preguntas de tipo cerrada a través de Google Forms, que fue aplicada a una muestra de 293 trabajadores de la empresa Eurofish. El análisis ha de realizarse a manera general a la pregunta del consumo de alcohol de los trabajadores de la empresa pero no dentro de la empresa, en este contexto y en base al resto de preguntas que involucran descuidos al trabajo, lesiones personales o a otros, problemas legales, se puede concluir que no está en riesgo el rendimiento y productividad de la empresa Eurofish, además que la caracterización del consumo de alcohol se presume está más asociada a actividades extra laborales que en un minino porcentaje se han extrapolado al ámbito laboral de los trabajadores que consumen habitualmente alcohol pero que no han desencadenado mayores problemas dentro de la empresa. Lo anterior comprueba la información obtenida en la página web de la empresa donde se puede observar la cronología de crecimiento en cuanto a la diversificación de productos, aumento de planta física y flota de barcos, almacenamiento y producción, esto solo es posible contando con el compromiso de los trabajadores en el tiempo.

Palabras clave: Eurofish, Alcohol, Rendimiento, Trabajadores, Consumo.

ABSTRACT

The consumption of alcohol in the working population constitutes a health problem since the abuse of it affects the work spaces; it affects work performance, absenteeism, sickness disability increase and the economic costs of hospital stays, which tend to be longer, increase. Alcohol-related problems are responsible for 54% of workplace accidents, where up to 40% of these can be fatal. In addition, employees with alcoholism problems cause 36% of manufacturing defects, are responsible for 33% of thefts committed within the company and reduce their work productivity by more than 50%. This research is descriptive and quantitative. Descriptive, since it is intended to describe a reality such as evaluating whether there is alcohol consumption by Eurofish company workers and if this has any impact on their job performance. Quantitative, since mathematical and statistical tools will be used to measure the results obtained through data collection techniques and carry out the corresponding analyzes. The data collection technique used was a closed survey of 21 questions through Google Forms, which was applied to a sample of 293 workers from the Eurofish company. The analysis has to be carried out in a general way to the question of the alcohol consumption of the workers of the company but not within the company, in this context and based on the rest of the questions that involve carelessness at work, personal injury or other problems legal, it can be concluded that the performance and productivity of the Eurofish company is not at risk, in addition that the characterization of alcohol consumption is presumed to be more associated with extra-work activities that in a tiny percentage have been extrapolated to the work environment of the workers who regularly consume alcohol but have not triggered major problems within the company. The above verifies the information obtained on the company's website where the growth chronology can be observed in terms of product diversification, increase in physical plant and fleet of ships, storage and production, this is only possible with the commitment of workers in time.

Keywords: Eurofish, Alcohol, Performance, Workers, Consumption.

RESUMO

O consumo de álcool na população trabalhadora constitui um problema de saúde, uma vez que o abuso afeta os espaços de trabalho; afeta o desempenho no trabalho, o absentismo, o aumento da incapacidade por doença e os custos econômicos das internações hospitalares, que tendem a ser mais longas, aumentam. Os problemas relacionados ao álcool são responsáveis por 54% dos acidentes de trabalho, dos quais até 40% podem ser fatais. Além disso, funcionários com problemas de alcoolismo causam 36% dos defeitos de fabricação, são responsáveis por 33% dos furtos cometidos dentro da empresa e reduzem a produtividade do trabalho em mais de 50%. Esta pesquisa é descritiva e quantitativa. Descritivo, uma vez que se pretende descrever uma realidade como avaliar se há consumo de álcool pelos trabalhadores da empresa Eurofish e se isso tem algum impacto no seu desempenho laboral. Quantitativo, pois serão utilizadas ferramentas matemáticas e estatísticas para mensurar os resultados obtidos por meio de técnicas de coleta de dados e realizar as análises correspondentes. A técnica de coleta de dados utilizada foi um questionário fechado de 21 questões por meio do Google Forms, que foi aplicado a uma amostra de 293 trabalhadores da empresa Eurofish. A análise deve ser feita de forma geral à questão do consumo de álcool dos trabalhadores da empresa mas não dentro da empresa, neste contexto e com base nas restantes questões que envolvem descuido no trabalho, lesões corporais ou outros problemas legais, pode-se concluir que o desempenho e a produtividade da empresa Eurofish não estão em risco, além de que a caracterização do consumo de álcool se presume estar mais associada a atividades extra-laborais que em pequena porcentagem foram extrapoladas para o ambiente de trabalho dos trabalhadores que consomem álcool regularmente, mas não provocaram grandes problemas dentro da empresa. O exposto acima verifica as informações obtidas no site da empresa onde a cronologia de crescimento pode ser observada em termos de diversificação de produtos, aumento de planta física e frota de navios, armazenamento e produção, isso só é possível com o comprometimento dos trabalhadores no tempo.

Palavras-chave: Eurofish, Álcool, Desempenho, Trabalhadores, Consumo.

Introducción

El ser humano social tiene varios factores personales que enfrentar. Dependiendo de las culturas en donde se desenvuelva y las capacidades que se van adquiriendo a medida de la madurez personal son más las expectativas personales y externas con las que hay que cumplir.

Las necesidades económicas comúnmente son las que determinan el compromiso laboral a la que nos vamos enfrentando. Las costumbres y las necesidades emocionales van definiendo y caracterizando el comportamiento del adulto.

El ser humano, debe interactuar con innumerables factores en su vida, uno de ellos el factor laboral, este debe intervenir positivamente en la persona tanto en la salud y su bienestar. En el ambiente laboral se puede llegar a generar ciertas condiciones o factores de riesgo como lo pueden ser los altos ritmos de trabajo, insatisfacción, precariedad, estrés, las largas jornadas laborales, el cansancio, etc. Condiciones que pueden llegar a desencadenar el consumo de sustancias psicoactivas, lo que en el colaborador puede ocasionar daño de la salud, quebranto de las relaciones sociales o familiares, bajo rendimiento e incluso pérdida del trabajo, en una empresa se puede llegar a relacionar con accidentes laborales, ausentismo, mal clima laboral y pérdida de productividad (Vergara Pérez & Moreno Nieto, 2019).

En la actualidad, atender las necesidades emocionales se convierten en una prioridad a nivel mundial, pues el estrés se ha acentuado y se ha reconocido como la enfermedad del milenio, junto con él se ha reconocido que el consumo de sustancias de fármacos para el control de la ansiedad, el insomnio, la depresión ha aumentado a lo largo de los años, pero culturalmente, sobretodo en Latinoamérica tratar las enfermedades mentales y emocionales no están dentro de la prioridad de la sociedad ni de las corporaciones.

El mundo laboral es parte esencial del ser humano, influyendo en su salud y en su calidad de vida tanto en forma positiva como negativa. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) hoy en día reconoce que el entorno laboral puede ser un agente capaz de deteriorar la salud de las personas durante el desempeño de su trabajo, y que puede llegar a producir estrés, considerándolo un peligro para las economías de los países industrializados y en vías de desarrollo, ya que resiente la productividad, al afectar la salud física y mental de los trabajadores (Campos, Palma, Salazar, & Garcia, 2018, pág. 55).

Muchas veces el consumo de alcohol, se reconoce como un momento social, como una necesidad para lograr el descanso, la relajación, pero es la práctica menos sana por la que se puede optar para lograr ese objetivo.

El consumo de alcohol en la población trabajadora constituye un problema de salud; ya que el abuso de este repercute en los espacios laborales; afecta el desempeño laboral, se incrementa el ausentismo, la incapacidad por enfermedad y se aumentan los costos económicos por las estancias hospitalarias que tienden a ser más prolongadas, además los problemas relacionados con el alcohol son responsables del 54% de los accidentes de trabajo, donde hasta el 40% de estos pueden ser mortales (Reyes, Rodríguez Aguilar, Selene López, Guzman, & Magdalena Alonso, 2018, pág. 30). Los empleados con problemas de alcoholismo causan 36% de los defectos de manufactura, son responsables del 33% de los robos cometidos dentro de la empresa y disminuyen en más del 50% su productividad laboral (Raya, 2017, pág. 33).

En Ecuador el IV Estudio Nacional sobre uso de drogas en población de 12 a 65 años del Consejo Nacional de Control de Sustancias Estupefacientes y Psicotrópicas indicó que la prevalencia del consumo de bebidas alcohólicas en el 2013 fue de 56,6 % en

edades jóvenes para quienes consumieron alcohol al menos una vez en su vida, 28,8 % para consumo en los últimos 12 meses y un 4,4 % de la población estudiada aseveró haber concurrido al trabajo bajo la influencia de alcohol e incluso de sustancias ilegales como marihuana, cocaína o pasta base. (Andino M. & Gómez G., 2017)

La gravedad del consumo de alcohol y otras drogas ha sido reconocida por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) como un problema que afecta a un número elevado de trabajadores. Esta organización señala que los efectos nocivos del consumo de alcohol y drogas en el lugar de trabajo y en el rendimiento laboral se presentan en todos los niveles, lo cual compromete la seguridad profesional y la productividad de la empresa, además de producir un fuerte impacto que se extiende a la familia y compañeros de trabajo, quienes son afectados en términos de pérdida de ingresos, estrés y baja moral (García, Ayala, Aguirre, Rocha, & Perales, 2018).

Un estudio de 1997 en el que fue observado que en España el abuso de alcohol causó pérdidas económicas estimadas en casi 4 millones de euros, de las cuales el 64,2% fueron atribuidas a pérdidas por absentismo y reducción de la productividad. Diez años después, en 2007, Estados Unidos perdió 193 mil millones de dólares por la disminución de la productividad causada por el abuso de sustancias ilegales en el trabajo, con pérdidas no solo económicas sino también en salud, valoradas en 11 mil millones de dólares (Rodríguez, 2020, pág. 265).

Eurofish es una empresa ubicada en Manta, Ecuador, se encarga de la pesca, almacenamiento, enlatado y la comercialización de atún, cuenta con una flota de 21 barcos pesqueros, una producción anual de 45.000 TM de atún y es una empresa líder en la exportación del mencionado rubro, cuenta con una nómina de 1983 trabajadores. (Eurofish, 2021)

El objetivo de la presente investigación es caracterizar el consumo de alcohol de los trabajadores y como este puede afectar el rendimiento laboral.

Metodología

La presente investigación, es de tipo descriptiva y cuantitativa. Descriptiva, ya que se pretende describir una realidad como es el evaluar si hay consumo de alcohol de los trabajadores de la empresa Eurofish y si esto tiene alguna repercusión en su rendimiento laboral, para ello se consideró el instrumento de SCAN2020 para caracterizar el consumo de alcohol. Cuantitativa, ya que se utilizaran herramientas matemáticas y estadísticas para medir los resultados obtenidos mediante las técnicas de recolección de datos y realizar los análisis correspondientes.

La técnica de recolección de datos empleada fue una encuesta de 21 preguntas de tipo cerrada, que fue aplicada a una muestra de 293 trabajadores de la empresa Eurofish mediante la herramienta Google Forms.

Resultados

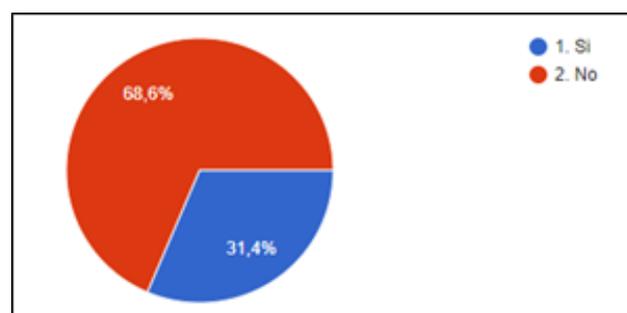


Imagen 1. ¿Toma alguna bebida alcohólica?

Fuente: Trabajadores de Eurofish.

El 68,6% de los trabajadores de la empresa Eurofish ha manifestado que no consume bebidas alcohólicas, mientras que el 31,4% sí consume bebidas alcohólicas.

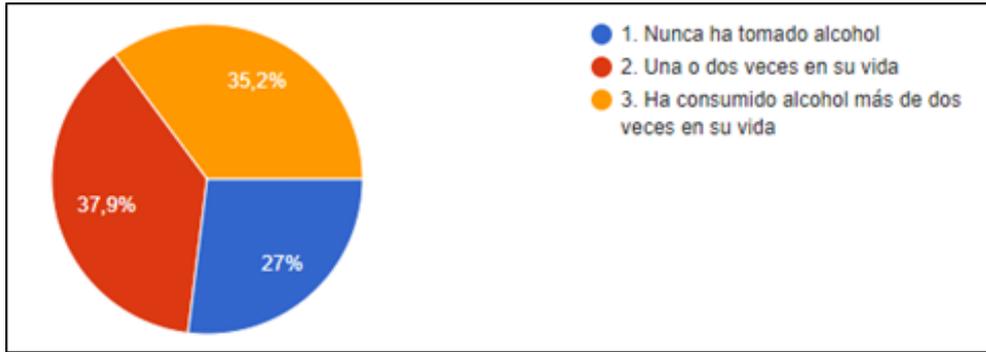


Imagen 2. ¿Se ha abstenido de beber alcohol o ha bebido en el pasado?

Fuente: Trabajadores de Eurfish.

El 27% de los encuestados ha manifestado que nunca a consumido alcohol, el 37,9% ha manifestado haber consumido alcohol una o dos veces su vida, el 35,2% ha manifestado haber consumido alcohol más de dos veces en su vida.

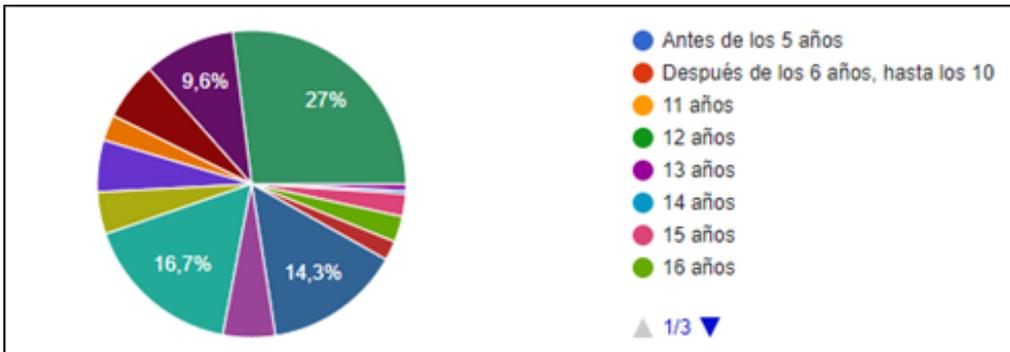


Imagen 3. ¿A qué edad inició el consumo por primera vez?

Fuente: Trabajadores de Eurfish.

El 27% de los encuestados ha manifestado que inició el consumo de alcohol a los 12 años, el 16,7% a los 20 años, el 14,3% a los 18 años y el 9,6% a los 13 años.



Imagen 4. ¿Ha sentido en alguna ocasión que necesitaba alcohol y que no podía funcionar sin él?

Fuente: Trabajadores de Eurfish.

177 trabajadores que representan un 60,40% han manifestado que el año anterior hasta la actualidad no necesitaron el consumo de alcohol y que no podían funcionar sin él, 108 trabajadores que representan un 36,86% han manifestado que en una vida previa necesitaron consumir alcohol y que no podían funcionar sin él, el 0,68% de los trabajadores han manifestado que por inquietud y necesidad necesitaron alcohol y que no pidan funcionar sin el tanto en el año anterior y en la actualidad como en una vida previa.



Imagen 5. ¿Qué importancia tiene la bebida alcohólica, comparada con otras actividades?

Fuente: Trabajadores de Eurfish.

183 trabajadores que representan un 62,45% han manifestado que de un año anterior hasta la actualidad no les han dado prioridad indebida a las actividades relacionadas con la bebida, un 34,12% han manifestado que en una vida previa no les han dado prioridad indebida a las actividades relacionadas con la bebida, 6 trabajadores que representan un 2,04% manifestaron que descuidaron algunas obligaciones por el consumo de alcohol, 7 trabajadores que representan un 2,38% manifestaron que en una vida previa manifestaron que descuidaron algunas obligaciones por el consumo de alcohol, en cambio 3 trabajadores que representan un 1,02% manifestaron que casi siempre dieron prioridad a actividades relacionadas antes que el consumo de alcohol y 4 trabajadores que representan un 1,36% manifestaron que casi siempre dieron prioridad a actividades relacionadas antes que el consumo de alcohol.

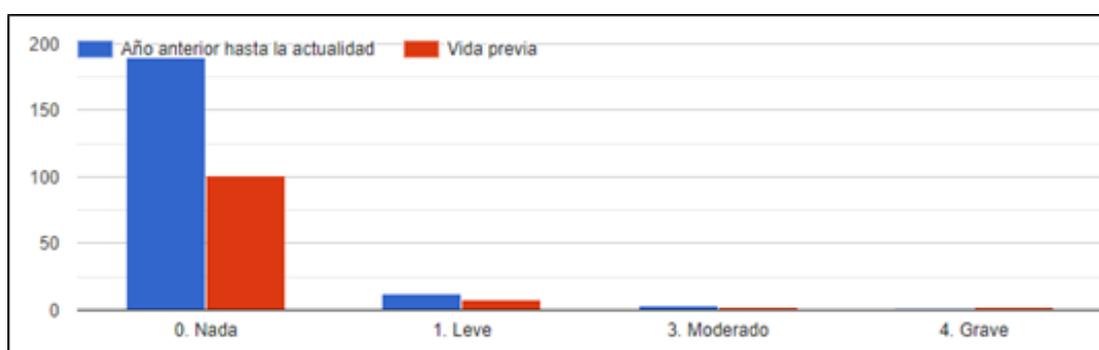


Imagen 6. ¿Por causa de la bebida ha llegado a tener problemas con la familia, los amigos, en el trabajo o en los estudios?

Fuente: Trabajadores de Eurfish.

Un 64,84% de los trabajadores han manifestado que de un año anterior hasta la actualidad no han tenido problemas con familiares, amigos, trabajos o estudios por causa de la bebida, un 34,47% de los trabajadores han manifestado que en una vida previa no han tenido problemas con familiares, amigos, trabajos o estudios por causa de la bebida. Un 4,09% de los trabajadores han manifestado que un año anterior hasta la actualidad han tenido ligeros problemas con la familia, los amigos, en el trabajo o en los estudios, mientras que un 2,73% manifestaron que en una vida previa han tenido ligeros problemas con la familia, los amigos, en el trabajo o en los estudios, un 1,03% de los trabajadores han manifestado que un año anterior hasta la actualidad han tenido problemas moderados con la familia, los amigos, en el trabajo o en los estudios, mientras que un 0,68% de los trabajadores han manifestado que en una vida previa han tenido problemas moderados con la familia, los amigos, en el trabajo o en los estudios y un 0,68% de los trabajadores han manifestado que tuvieron problemas graves con la familia, los amigos, en el trabajo o en los estudios.

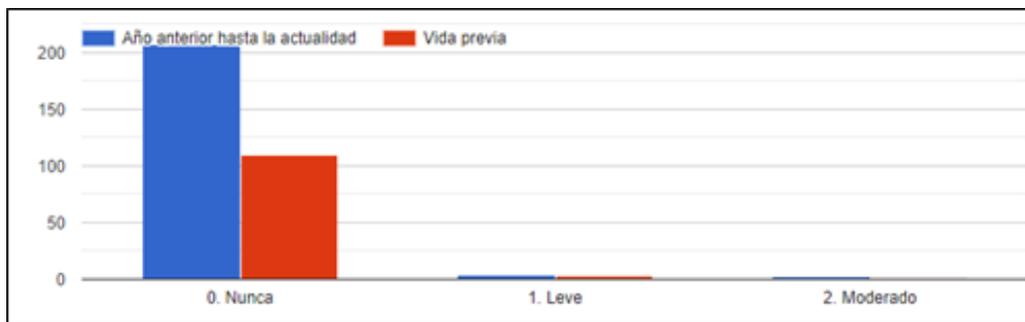


Imagen 7. ¿Le ha llevado la bebida a tener problemas legales en más de una ocasión?

Fuente: Trabajadores de Eurfish.

El 70,64% de los trabajadores han manifestado que de un año anterior hasta la actualidad no han tenido problemas legales en más de una ocasión, un 37,54% manifestaron que en una vida previa no han tenido problemas legales en más de una ocasión. Un 1,36% han manifestado que han tenido ligeros problemas legales por consumo de alcohol en más de una ocasión de un año anterior hasta la actualidad, el 1,02% han manifestado que han tenido ligeros problemas legales por consumo de alcohol en una vida previa y un 0,68% de los trabajadores han manifestado tener problemas moderados legales por consumo de alcohol de un año anterior hasta la actualidad.

- En cuanto a la continuidad de la bebida a pesar de haber tenido problemas, el 4,77% de los trabajadores manifestaron que, si han seguido bebiendo de un año anterior hasta la actualidad, un 3,07%

han manifestado que en una vida previa han continuado bebiendo a pesar de haber tenido problemas legales. El 62,79% de los trabajadores han manifestado que de un año previo hasta la actualidad no han continuado consumiendo alcohol después de haber tenido problemas legales y un 34,12% han manifestado que en una vida previa no han continuado consumiendo alcohol después de haber tenido problemas legales.

- El 66,21% de los encuestados han manifestado que no han asumido conductas de riesgos asociadas por el consumo de alcohol que hayan aumentado sus posibilidades de salir lesionados de un año anterior hasta la actualidad, un 34,81% de los encuestados manifestaron que no han asumido conductas de riesgos asociadas por el consumo de alcohol que hayan aumentado sus posibilidades

de salir lesionados en una vida previa, mientras que un 1,70% manifestaron que han provocado repetidamente daños a otros o a sí mismos por el consumo de bebidas alcohólicas en un año hasta la actualidad, un 1,02% manifestaron que han provocado repetidamente daños a otros o a sí mismos por el consumo de bebidas alcohólicas en una vida previa.

- Un 67,23% de los trabajadores han manifestado que no han tenido problemas de salud físico debido a la bebida en un año hasta la actualidad, un 37,54% han manifestado que no han tenido problemas de salud físico debido a la bebida en una vida previa. Mientras que un 1,70% han manifestado haber tenido problemas físicos leves debido a la bebida en un año hasta la actualidad, un 0,68% han manifestado haber tenido problemas físicos leves debido a la bebida en una vida previa.
- Un 66,21% de los trabajadores han manifestado que no han seguido consumiendo bebidas alcohólicas al haber tenido problemas de salud en un año hasta la actualidad, mientras que un 35,15% manifestaron que no han seguido consumiendo bebidas alcohólicas al haber tenido problemas de salud en una vida previa. Un 3,75% de los trabajadores han manifestado que a pesar de haber tenido problemas de salud a causa del alcohol han seguido bebiendo de un año hasta la actualidad y un 2,38% manifestaron que a pesar de haber tenido problemas de salud a causa del alcohol han seguido bebiendo en una vida previa.

Discusión

El excesivo consumo de alcohol ocasiona la muerte de 2,5 millones de personas al año, además, es la primera causa aislada de enfermedad evitable, invalidez y muerte prematura, contribuyendo a la carga total de enfermedades (medida por años de vida perdidos por mortalidad prematura o

años vividos con alguna discapacidad) se considera así mismo precursor de lesiones intencionales por violencia o no intencionales por accidentes, así como incremento de la morbilidad. Conforme al estudio sobre la carga global de enfermedades de 2010, en Ecuador, El Salvador y Guatemala el consumo de alcohol fue el primer factor de riesgo entre 67 en todos los grupos de edad; así también el alcohol ocupó el primer lugar entre los factores de riesgo en 27 países de los 34 evaluados, en el grupo etario de 15 a 49 años de edad. (Andino M. & Gómez G., 2017)

Los resultados obtenidos en esta investigación coinciden dado que la mayoría de los trabajadores que contestaron la encuesta y que además manifiestan consumo de alcohol se encuentra dentro de la población masculina y dentro del grupo etario expuesto en el estudio mencionado.

De acuerdo a varios autores la población que tradicionalmente tiene una mayor prevalencia de consumo de alcohol es la masculina, especialmente jóvenes con edades comprendidas entre los 25 y los 44 años, convirtiéndose en un problema de salud ocupacional por tratarse de un grupo de edad económicamente activo; la gravedad del consumo de alcohol y otras sustancias en el medio laboral ha sido reconocida desde hace tiempo por la OIT, la cual considera que es un problema concerniente a un número elevado de trabajadores. (Andino M. & Gómez G., 2017)

En base a las respuestas obtenidas por los trabajadores de la empresa Eurofish, todo parece indicar que la productividad y el rendimiento de los trabajadores de la empresa no ha mermado a causa del consumo de alcohol, ya que el 68,6% de los mismos han manifestado que no consumen bebidas alcohólicas y esto se refleja dentro las respuestas de los trabajadores que si consumen alcohol, ya que del porcentaje que si consumen un 2,04% y 2,38% de los trabajadores manifestaron que de un año ante-

rior hasta la actualidad y en una vida previa descuidaron sus prioridades por el consumo de bebidas alcohólicas, esto quiere decir que la gran mayoría de los trabajadores no han antepuesto sus responsabilidades laborales por la bebida coincidiendo con lo manifestado en el trabajo de Andina y Gómez.

A nivel global un 5,12% y un 3,41% de los trabajadores que consumen bebidas alcohólicas han manifestado haber tenido problemas familiares, con amigos, o en el trabajo de leves a moderados por el consumo de bebidas alcohólicas de un año anterior hasta la actualidad y en una vida previa, así como los porcentajes de daños repetidamente a sí mismos o a terceros por el consumo de bebidas alcohólicas con porcentajes de un 1,70% en un año hasta la actualidad y un 1,02% en una vida previa, por destacar preguntas más relevantes.

Conclusiones

En vista de que no se incluyeron dentro del instrumentos preguntas sobre el consumo de bebidas alcohólicas en el trabajo, que pudieron haber configurado de una mejor manera la respuesta a la interrogante sobre el rendimiento laboral, el análisis debe realizarse a manera general a la pregunta del consumo de alcohol de los trabajadores de la empresa, en este contexto y en base al resto de preguntas que involucran descuidos al trabajo, lesiones personales o a otros, problemas legales, se puede concluir que no está en riesgo el rendimiento y productividad de la empresa Eurofish y que la caracterización del consumo de alcohol se presume está más asociada a actividades extra laborales que en un mínimo porcentaje se han extrapolado al ámbito laboral de los trabajadores que consumen habitualmente alcohol pero que no han desencadenado mayores problemas dentro de la empresa.

En base a la información obtenida en la página web de la misma empresa donde se observa cronológicamente el crecimiento en cuanto a la diversificación de productos,

aumento de planta física y flota de barcos, almacenamiento y producción se puede decir que hay un compromiso positivo, reconocible y demostrable de los trabajadores en cuanto a la importancia de las labores dentro de la organización.

Aun cuando el porcentaje de trabajadores que manifiestan un consumo asiduo de alcohol es minoritario respecto al resto y que, este estudio demuestra que no afecta en mayor cuantía el desempeño laboral de los empleados en Eurofish, siempre se espera que se puede mejorar por tanto, sumar los esfuerzos en reducir estos porcentajes aún más se infiere una maximización del rendimiento de los trabajadores.

Bibliografía

- Campos, Y. Y., Palma, A., Salazar, P., & Garcia, A. (2018). Intervención psicosocial preventiva de estrés laboral y abuso en el consumo de alcohol en una empresa venezolana. *INNOVA Research Journal*, 3(5), 54-64. doi:<https://doi.org/10.33890/innova.v3.n5.2018.522>
- Eurofish. (29 de 12 de 2021). Obtenido de <https://www.eurofish.com.ec/nuestra-historia>
- García, N. C., Ayala, M., Aguirre, A., Rocha, B., & Perales, M. (2018). Estilo de vida, autoeficacia, consumo de alcohol y tabaco en trabajadores/ Lifestyle, self-efficacy, alcohol and tobacco consumption among workers. *Revista Iberoamericana de Producción Académica y Gestión Educativa*, 5(9).
- Raya, A. V. (2017). Consumo de alcohol y estilo de vida de los trabajadores. *Revista de Divulgación Científica Jóvenes en la Ciencia*, 3(2).
- Reyes, A. R., Rodríguez Aguilar, L., Selene López, K., Guzman, F., & Magdalena Alonso, M. (2018). ESTRÉS LABORAL, RESILIENCIA Y CONSUMO DE ALCOHOL EN TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA DEL ACERO DE NUEVO LEÓN, MÉXICO. *Health & Addictions/Salud y Drogas*, 18(1).
- Rodríguez, Á. S. (2020). Aproximación al abuso de sustancias en el lugar de trabajo en los Estados Unidos y en España: comparación de ambos sistemas. *Lan harremanak: Revista de relaciones laborales*, 43(11). doi:<https://doi.org/10.1387/lan-harremanak.21457>
- Vergara Pérez, A. M., & Moreno Nieto, M. (2019). Prevención del consumo de sustancias psicoactivas desde el ámbito laboral.

CITAR ESTE ARTICULO:

Riera Estrada, J. A., Barreiro Vincas, M. S., Guerra Jaime, A. M., & Moreira Delgado, G. D. (2021). Caracterización del consumo de alcohol en la organización y su efecto en el rendimiento laboral de la empresa Eurofish. RECIMUNDO, 5(Especial 1), 146-155. [https://doi.org/10.26820/recimundo/5.\(esp.1\).nov.2021.146-155](https://doi.org/10.26820/recimundo/5.(esp.1).nov.2021.146-155)



CREATIVE COMMONS RECONOCIMIENTO-NOCOMERCIAL-COMPARTIRIGUAL 4.0.